



คำสั่งโรงพยาบาลนครพิงค์

ที่ ๑๒๑/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงพยาบาลนครพิงค์

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีกรอบประเมินใน ๕ ดัชนี ๑. ดัชนีความโปร่งใส ๒. ดัชนีความรับผิดชอบต่อ ๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร ๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การเสริมสร้างคุณธรรม ปกป้องจิตสำนึกที่ดีให้เกิดการทำงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับในโรงพยาบาลนครพิงค์ และมีการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการบริหารงานอันไม่ชอบธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการบริการที่ไม่ถูกต้อง ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอับอายหรือเกิดความกลัวที่จะกระทำการทุจริต จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงพยาบาลนครพิงค์ ดังรายชื่อต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

๑. นพ.ศิริพจน์ ศรีบัณฑิตกุล นายแพทย์

คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. พญ.ปรียาภรณ์	เสนะวัต	นายแพทย์	ประธาน
๒. นายธิตีพัทธ์	ธีรานันท์พงษ์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๓. นายพิทักษ์	เชื่อนคำ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	กรรมการ
๔. นางสาวชาลินี	โปลาบาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวสุพรรณพิลาศ	ไชยศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางจันทร์จิรา	เปียงเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวยุพาวดี	อินทรจันทร์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวศุภลักษณ์	รักรัมย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการ
๙. นางน้ำทิพย์	ธิปาง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กรรมการ
๑๐. นายชนากร	บุญหนัก	นิติกร	เลขานุการ

หน้าที่

๑. ทำป้ายและเอกสารประชาสัมพันธ์กลุ่ม
๒. ติดตามผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมของโรงพยาบาลนครพิงค์ ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
๓. ร่วมชื่นชมเผยแพร่คุณความดีของบุคลากร หรือผู้เกี่ยวข้องที่มีการประพฤติปฏิบัติดีต่อผู้อื่น มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต พอเพียง กตัญญูกตเวทิตา ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
๔. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความเข้าใจ เรื่องการปฏิบัติงาน เพื่อความมีคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น การเผยแพร่ตัวอย่าง และแนวทางการป้องกันต่าง ๆ ผ่านสื่อของโรงพยาบาลทุกช่องทางเพื่อ ปลูกฝังจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความมีคุณธรรมและความโปร่งใส
๕. จัดทำช่องทางการรับข้อคิดเห็นด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
๖. รวบรวมวิเคราะห์ปัญหา ความเสี่ยง เกี่ยวกับการบริหารองค์กรที่ไม่เป็นธรรม และทุจริตทับซ้อนที่พบเห็น เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานในโรงพยาบาลนครพิงค์ เพื่อพิจารณา ทั้งนี้ให้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์