

ยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลนครพิงค์ ปีงบประมาณ 2562-2566

วิสัยทัศน์ (Vision)

ศูนย์ความเชี่ยวชาญที่มีคุณภาพและคุณธรรม ผู้รับบริการพึงพอใจ

พันธกิจ (Mission)

1. ให้การรักษา ส่งเสริมฟื้นฟู ป้องกันโรคครอบคลุมตั้งแต่ระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ ตติยภูมิ และระดับศูนย์ ความเชี่ยวชาญ อย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐานในรูปแบบเครือข่ายบริการสุขภาพ ด้วยความใส่ใจเอื้ออาทร คำนึงถึง ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม
2. ผลิตบัณฑิตแพทย์ แพทย์ประจำบ้าน บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อรับใช้สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์(Strategic Issue)

1. เสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ดีของประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน (PP&P Excellence)
2. พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพมาตรฐานเพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ (Service Excellence)
3. พัฒนาการบริหารจัดการด้านกำลังคนให้เพียงพอ และการพัฒนาบุคลากรและผลิตบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ (People Excellence)
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าประสงค์(Objective)

1. ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดีได้รับการส่งเสริมสุขภาพป้องกันควบคุมโรคภัยสุขภาพที่มีคุณภาพ
2. โรงพยาบาลมีโครงสร้างพื้นฐานและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน
3. ประชาชนเข้าถึงบริการและได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน
4. โรงพยาบาลมีอัตรากำลังบุคลากรเพียงพอ และสอดคล้องกับภาระงาน
5. บุคลากรมีสุขภาพดี มีศักยภาพและทำงานอย่างมีความสุข
6. บัณฑิตแพทย์แพทย์ประจำบ้าน บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข มีความรู้ คุณธรรม ทักษะชีวิต
7. โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นองค์กรคุณภาพ
8. โรงพยาบาลมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ
9. โรงพยาบาลมีสภาพคล่องทางการเงินเพียงพอที่จะพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

เข็มมุ่ง 2562

1. Re-accredit ครั้งที่ 5 ปี 2562
2. 2P Safety
3. Smart Hospital

ค่านิยมหลัก(Core Value)

“MOPH”

M: Mastery เป็นนายตนเอง

O: Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่

P: People centered ใส่ใจประชาชน

H: Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม