



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลนครพิงค์ โทร. ๙๒๑๗

ที่ ชม ๐๐๓๒.๒๐๒/๓/ ๕๗๒๒

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติลงนามโครงการ

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

รับที่ ๒๙๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

วันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒

เวลา ๑๔.๒๐

#### ต้นเรื่อง

ด้วย กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน ได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การสื่อสารอย่างเอื้ออาทร และแก้ปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธี” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลนครพิงค์ให้มีความรู้ด้านการแก้ปัญหาความขัดแย้ง โดยสันติวิธีและการสื่อสารเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้ให้บริการกับผู้รับบริการ และระหว่างบุคลากรในองค์กร โครงการนี้จะดำเนินการ ในวันที่ ๘ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลนครพิงค์ จังหวัดเชียงใหม่

#### ข้อพิจารณา

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การสื่อสารอย่างเอื้ออาทร และแก้ปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธี” นี้ ใช้งบประมาณในการดำเนินการจากเงินบำรุงโรงพยาบาลนครพิงค์ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘๔,๔๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

#### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การสื่อสารอย่างเอื้ออาทร และแก้ปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธี” ที่แนบมาพร้อมนี้

เรื่อง ชม. สร.จ. ชม.

- เพื่อไปพิจารณา

- ชม. นครพิงค์ ๑๐๐๐ สห.โครงการ

อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การสื่อสารอย่างเอื้ออาทร

และ การแก้ปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธี” โดยมีงบ

ดำเนินการ จากเงินบำรุง ชม. นครพิงค์ จำนวน ๑๘๔,๔๐๐ บาท

- กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ กองสองแล้ว สดปร.ประจ. ,  
เข้านมาส่ง สอดคล้อง กับโครงการฯ

(นายชาญชัย พงมานวิพุธ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

ลงนามแล้ว

(นายจตุชัย มณีรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

๒๓๒๒

จันทรา

๒๕.๑.๖๒

ผู้แทน = อ.จ.  
๓๑๑๖๒

“เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม”