



สำนักงานสาธารณสุข จ.เชียงใหม่
โรงพยาบาลนครพิงค์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

คำนำ

โรงพยาบาลนครพิงค์ได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอันนำไปสู่การกระทำความผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลนครพิงค์ มีความรู้ความเข้าใจ บทบาทภารกิจ ในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อกันป้องกันการกระทำผิดและ สามารถขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลนครพิงค์ ให้เป็นผลสำเร็จ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of conduct)

โรงพยาบาลนครพิงค์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ฉบับนี้ จะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพิงค์

สารบัญ

วัตถุประสงค์	๑
คำนิยาม.....	๑
เป้าหมาย	๒
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลนครพิงค์.....	๓

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อหามาตรการเสริมสร้างบุคลากรให้มีแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อให้โรงพยาบาลมีการบริหารจัดการที่ดีในด้านการเสริมสร้างศักยภาพแก่บุคลากรให้มีวินัย และดำรงตนอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมความโปร่งใส

คำนิยาม

๑. การเสริมสร้าง หมายถึง การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ การเสริมสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรม ให้เป็นไปในทางที่มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต หมายถึง การกำหนดมาตรการของผู้บริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เสนอแนะและให้คำปรึกษา แก่บุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๓. การบริหารจัดการที่ดี หมายถึง การบริหารราชการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่บุคลากร นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของโรงพยาบาล มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ และมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ
๔. วินัย หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน และลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกว่าสามารถจะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบ ของบทวินัย
๕. คุณธรรม หมายถึง สิ่งกำกับจิตใจและเกิดผลเป็นพฤติกรรม หลักของความคิด ความถูกต้อง แสดงออกโดยการกระทำทางการ วาจา และจิตใจของแต่ละบุคคล ซึ่งเป็นหลักประจำใจในการประพฤติปฏิบัติตนจนเกิดเป็นนิสัย เป็นสิ่งที่มีประโยชน์ทั้งต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม
๖. จริยธรรม หมายถึง การอันพึงประพฤติโดยถูกต้องตามสภาพ
๗. ความโปร่งใส หมายถึง การกระทำการใด ๆ ของภาครัฐทั้งในระดับบุคคลและองค์กรที่ผู้อื่นสามารถมองเห็นได้ คาดเดาได้ และเข้าใจได้ ครอบคลุมถึงทุกการกระทำที่เป็นผลจากการตัดสินใจของผู้บริหาร
๘. ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ปลัดกระทรวง รองปลัดกระทรวง ผู้ตรวจราชการกระทรวง
๙. หน่วยงาน หมายถึง จังหวัด (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป)
๑๐. บุคลากร หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวในหน่วยงานระดับจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข


เป้าหมาย


๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลนครพิงค์ มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ
๒. เพื่อให้โรงพยาบาลนครพิงค์ มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว
๓. เพื่อให้โรงพยาบาลนครพิงค์ เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of conduct)

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนครพิงค์


ปีงบประมาณ ๒๕๖๓


โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/ กิจกรรม
ประชุมคณะกรรมการส่งเสริม ป้องกันการทุจริต ประพฤติ มิชอบ และเสริมสร้างวินัย โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อกำหนดแนวทางการ ดำเนินงาน กำกับและติดตาม การผลการดำเนินงาน การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน(ITA) ของโรงพยาบาลนครพิงค์	จำนวนคณะกรรมการ และ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าร่วม ประชุม	ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓ (*หมายเหตุ งานนิติการ กลุ่ม งานบริหารทั่วไป รับผิดชอบ ดำเนินจัดโครงการ)
ประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลนครพิงค์ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (MOPH Zero Tolerance)	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงสุจริต และความมุ่งมั่นในการ บริหารงานให้สำเร็จตามพันธ กิจของโรงพยาบาลนครพิงค์ อย่างมีธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ และบุคลากร โรงพยาบาลนครพิงค์	กุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๓ (*หมายเหตุ งานนิติการ กลุ่ม งานบริหารทั่วไป รับผิดชอบ ดำเนินจัดโครงการ)

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายอภิชาติ มูลพอง)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน (๗ มาตรการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในโรงพยาบาลนครพิงค์ ทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว โดยตระหนักถึงการรับสินบนซึ่งอาจเกิดกับระหว่างการปฏิบัติงานตามหน้าที่	เจ้าหน้าที่ และ บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์	กุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๓ (*หมายเหตุ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบดำเนินจัดโครงการ)
โครงการอบรมความรู้ เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓”	งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลนครพิงค์ ประมาณ ๖,๓๐๐ บาท (ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ = ๔,๕๐๐ บาท และ ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท = ๑,๘๐๐ บาท) รวมเป็นเงิน ๖,๓๐๐ บาท (*หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)	๑.เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมถ่ายทอดความรู้ที่ได้จากการอบรมไปยังบุคลากรในกลุ่มงานของตนเอง	จำนวนบุคลากรเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพิงค์ที่เข้ารับการอบรมความรู้	ช่วงเดือนมีนาคม-พฤษภาคม ๒๕๖๓ (*หมายเหตุ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบดำเนินจัดโครงการ)

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายอภิชาติ มุลพอง)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

