



คำสั่งโรงพยาบาลนครพิงค์

ที่ ๑๓๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์

เพื่อในการบริหารงานของโรงพยาบาลนครพิงค์ มีคุณธรรมและความโปร่งใสในกาดำเนินงานโดยการเสริมสร้าง จิตสำนึก ปลุกฝังพฤติกรรมกาปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งประกอบด้วย S (Sufficiency) หลักความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส, R (Realise) ตื่นรู้, O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า, N (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร

อาศัยอำนาจตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา ดังนั้น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์ โดยแต่งตั้งผู้มีรายนามดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์ ดังนี้

๑. นายดุสิต	อภัยสุวรรณ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. นางสาวกฤษณา	ทวีธนากร	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางสาวกอบกาญจน์	เอกสินธุ์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวคนธ์	เปี้ยสุพงษ์	นักวิชาพัสดุชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางลดาวัลย์	วงศ์ทิพย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	กรรมการ
๖. นางสาวฟองแก้ว	บัวลูน	นักประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๗. นางธนรัตน์	ปัญญาวุฒิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๘. นางสาวสุพรรณพิลาศ	ไชยศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นายวรการ	ศิริรัตน์ดำรงกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๐. นายอนุกิตต์	เชื่อนสาร	นิติกร	กรรมการ
๑๑. นายชนากร	บุญหนัก	นิติกร	เลขานุการ

วัตถุประสงค์ของชมรม

๑. เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียง ด้านทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลนครพิงค์
๒. เพื่อปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอับอาย และไม่ทนต่อการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพิงค์

/๓.เพื่อ...

๓. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพิงค์
๔. เพื่อให้ความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมต่างๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง

บทบาทหน้าที่/แนวทางการดำเนินงานของชมรม

๑. ดำเนินการจัดทำมาตรการรองรับในประเด็นความเสี่ยงด้านทุจริตที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ในภาพรวมองค์กร เพื่อให้เกิดกลไกการบริหารจัดการความโปร่งใส
๒. นำเสนอมาตรการด้านต่างๆ ที่เป็นการพัฒนาในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
๓. รมรงค์ ปลุกฝัง ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพิงค์ มีจิตพอเพียง ด้านทุจริต และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวรเชษฐ เตชะรัถิ์)


ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

แผนการดำเนินงานชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์

พ.ศ. ๒๕๖๓

บทบาทหน้าที่	แผนงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด
๑. มีการจัดทำมาตรการรองรับในประเด็นความเสี่ยงด้านทุจริตที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ในภาพรวมองค์กร เพื่อให้เกิดกลไกการบริหารจัดการที่เกิดความโปร่งใส	๑. มีระบบการตรวจสอบภายใน ๒. จัดประชุมคณะกรรมการชม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรมฯ ตามประเด็นความเสี่ยงในภาพรวมองค์กร	เพื่อให้สมาชิกชมรมฯ มองเห็นประเด็นความเสี่ยงด้านทุจริต และดำเนินงานชมรมฯ เพื่อจัดการประเด็นความเสี่ยงดังกล่าว	๑. มีการตรวจสอบภายในประจำปี ๒. มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของชมรมฯ
๒. นำเสนอมาตรการด้านต่างๆ ที่เป็นการพัฒนาในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	๑. จัดทำหนังสือเวียนระบุการกระทำที่เข้าข่ายเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่พบเห็นในโรงพยาบาลนครพิงค์ และมาตรการลงโทษ ทั้งทางวินัยและกฎหมายอาญา	เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ มีความเข้าใจรูปแบบความเสี่ยงด้านทุจริตต่างๆ	๑. บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ มีผลการประเมินสรณະ ผู้ปฏิบัติงานในระดับดี
๓. รณรงค์ ปลุกฝัง ให้เจ้าหน้าที่มีจิตพอเพียงด้านทุจริต และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่อง STRONG MODEL แก่บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ๒. ให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางการจัดอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลนครพิงค์ ๓. จัดให้มีการยกย่องเชิดชูข้าราชการที่กระทำ ความดี	เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ มีจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ปรับเปลี่ยนฐานความผิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	๑. บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ มีผลการประเมินสรณະ ผู้ปฏิบัติงานในระดับดี

(นายดุสิต อภัยสุวรรณ)
ประธานคณะกรรมการฯ
ผู้จัดทำแผน


(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์
ผู้อนุมัติแผน