

+ EB 18 หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

+ EB 19 หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าว มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมยิ่งขึ้น หรือไม่

ข้อ 1 หลักฐานการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เป็นทางการเพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส

EB19 ข้อ 1 หลักฐานการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน

ข้อ 2 การรวมกลุ่มชมรม STRONG... มีการกำหนด

1. สมาชิกกลุ่มอย่างชัดเจน
2. วัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน
3. ระเบียบหรือแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่ชัดเจน

EB19 ข้อ 2 การรวมกลุ่มชมรม STRONG

ข้อ 3 หลักฐานกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมยิ่งขึ้น

EB19 ข้อ 3 หลักฐานกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายาม



คำสั่งโรงพยาบาลนครพิงค์
ที่ ๑๘๓๓/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์

เพื่อในการบริหารงานของโรงพยาบาลนครพิงค์ มีคุณธรรมและความโปร่งใสในกาดำเนินงานโดยการเสริมสร้าง จิตสำนึก ปกป้องพฤติกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียง ด้านทุจริต" หรือ Model STRONG ซึ่งประกอบด้วย S (Sufficiency) หลักความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส, R (Realise) ตื่นรู้, O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า, N (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร

อาศัยอำนาจตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๘๗๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา ดังนั้น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์ โดยแต่งตั้งผู้มีรายนามดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์ ดังนี้

